

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลพุดสวรรค์

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ๑.ประมวลจริยธรรมข้าราชการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพุดสวรรค์
- ๒.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ๓.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นURL ที่เผยแพร่

www.bokee.go.th

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การสรรหาและการคัดเลือก.เพื่อบรรจุแต่งตั้ง.พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการพนักงานขับรถยนต์ และผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ขั้นตอนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์

ในการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ จะมีข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมในการทำงานจริยธรรมในชีวิตประจำวันเพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑) คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมในการทำงาน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒) คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการกำหนดข้อสอบสัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพุดสวรรค์ ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพุดสวรรค์ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่

คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญปัจจุบัน

### ๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้ง (จ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร ในการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏดังนี้

๑) ข้อสอบข้อเขียนที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวัน ผู้สมัครสามารถทำแบบทดสอบได้ถูกทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน

๒) การสอบสัมภาษณ์ ที่มีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะสุวรรค์ จากคะแนนสัมภาษณ์ผู้สมัครสามารถตอบคำถามได้ค่อนข้างสูง คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของคะแนนจากคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ซึ่งคะแนนจากคำถามที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑) ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะสุวรรค์ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

๒) จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะสุวรรค์ ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม และพัฒนาตนเองและองค์กรให้เป็นองค์กรที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑) การให้ความร่วมมือหรือความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของบุคคลค่อนข้างน้อย


๒) หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะสุวรรค์ หรือประมวลจริยธรรมอื่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะสุวรรค์กำหนดไว้

(๓)

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ๑) ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธสวรรค์เป็นประจำ เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน
- ๒) ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
- ๓) วางระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล
- ๔) การพัฒนาผู้นำที่มีความน่าเชื่อถือ และน่าไว้วางใจ ในด้านความรู้ ความสามารถ ด้านการมีจริยธรรม ความซื่อสัตย์

ผู้รายงาน



(นางสาววันเพ็ญ แซ่ตั้ง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ