



มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของ
เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธธรรม
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓

ขององค์การบริหารส่วนตำบลพุทธธรรม
อำเภอแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพสุสวรรค์

โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีมาตรการเน้นหนักเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐราชการและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งปฏิรูประบบบริหารราชการโดยการปรับปรุงคุณภาพข้าราชการในการทำงานโดยเน้นผลงาน มีคุณภาพ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน ปัจจุบันอยู่ในช่วงยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดพันธกิจหลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ และปฏิรูประบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล ซึ่งเน้นให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลัก ๓ ป คือ ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ปราบปรามการทุจริต และป้องกันการทุจริต ดังนั้น ส่วนราชการจึงมีหน้าที่ในการรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ วางมาตรการในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมทั้งพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพสุสวรรค์ ได้เสนอรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลพสุสวรรค์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆมาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐานและตามบริบทการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อกำหนดมาตรการและวางแนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

อาศัยอำนาจ มาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบล บางแก้ว อำเภอลำสนธิ จังหวัดพิจิตร พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพสุสวรรค์ ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยา หรือการให้ตามประเพณี จึงได้วางมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพสุสวรรค์ ดังนี้

- ๑.ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการนี้โดยเคร่งครัด
- ๒.เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
- ๓.เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ เรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น
- ๔.ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใด ๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
- ๕.ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีไขงานราชการ
- ๖.ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด

๗. ให้ผู้อำนวยการกองคลัง มีหน้าที่ตรวจสอบและรับรองว่าเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน หรือผู้เข้าประกวดราคาทุกราย ในแต่ละเรื่องที่ต้องดำเนินการ

การแจ้งเบาะแส กรณีพบเห็นว่าเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะสุวรรค์ มีพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เชื่อได้ว่าอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้พบเห็นการกระทำนั้นแจ้งเบาะแส ดังนี้

๑. กรณีผู้พบเห็นเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะสุวรรค์ สามารถแจ้งเบาะแสได้ที่ หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการ ที่มีพฤติการณ์นั้นสังกัดอยู่ โดยระบุ ชื่อ - นามสกุล และสังกัดของบุคคลที่มีพฤติการณ์นั้น วัน เวลา สถานที่ และพฤติกรรมที่กระทำ รวมทั้งระบุพยานบุคคล (ถ้ามี) โดยจะระบุชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

๒. กรณีผู้พบเห็นเป็นบุคคลภายนอก ให้แจ้งเบาะแสที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพยุหะสุวรรค์ โดยระบุชื่อ - นามสกุล และสังกัดของบุคคลที่มีพฤติการณ์นั้น (ถ้าทราบ) วัน เวลา สถานที่ และพฤติการณ์ที่กระทำ รวมทั้งระบุพยานบุคคล (ถ้ามี) โดยจะระบุชื่อผู้แจ้งหรือไม่ก็ได้

มาตรการลงโทษ

๑. ในกรณีเจ้าหน้าที่เป็นผู้ฝ่าฝืนประกาศนี้ หรือไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี

๒. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่นั้นมีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำความผิดด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

๓. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่น ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นพิจารณาดำเนินการต่อไป